

**О внесении изменений и дополнений в «Политику в отношении обработки и защиты персональных данных в ГУП «Московский метрополитен», утвержденную приказом от 26.12.2014 № 1388**

В целях расширения перечня персональных данных, обрабатываемых ГУП «Московский метрополитен» и необходимых для реализации проекта «Работа ближе к дому», п р и к а з ы в а ю :

1. Внести следующие изменения и дополнения в «Политику в отношении обработки и защиты персональных данных в ГУП «Московский метрополитен», утвержденную приказом от 26.12.2014 № 1388 (далее – Политика):

1.1. Дополнить новой целью раздел «Принципы, цели и способы обработки персональных данных в Метрополитене» Политики, изложив ее в следующей редакции:

«в целях реализации проектов, в том числе с участием третьих лиц, не относящихся к уставной деятельности Метрополитена, а также не связанных с трудовыми правоотношениями, возникающими между Метрополитеном и его работниками».

1.2. Дополнить категорию персональных данных субъектов, обрабатываемых в Метрополитене, в разделе «Перечень персональных данных субъектов, обрабатываемых в Метрополитене» Политики предпоследним абзацем, изложив его в следующей редакции:

«С целью реализации проектов, в том числе с участием третьих лиц, не относящихся к уставной деятельности Метрополитена, а также не связанных с трудовыми правоотношениями, возникающими между Метрополитеном и его работниками, Метрополитеном обрабатываются следующие персональные данные субъектов персональных данных:

- фамилия, имя, отчество;
- место и дата рождения;
- гражданство;
- пол;
- адрес регистрации и адрес фактического проживания;
- телефонный номер (домашний, личный мобильный);
- паспортные данные;
- сведения об образовании, включая научные степени и звания;
- сведения о повышении квалификации;
- сведения о трудовом стаже, трудовой деятельности (при наличии);

- профессия;
- место работы (наименование и адрес места нахождения работодателя);
- занимаемая должность и структурное подразделение;
- категории инвалидности и данные заключения медико-социальной экспертизы (при наличии);
- адреса личной электронной почты (e-mail);
- медицинское заключение, выписки из медицинских учреждений о возможности либо невозможности работы в конкретных условиях труда (при наличии);
- справка о наличии/отсутствии судимости и/или факта уголовного преследования – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- фотография;
- наиболее удобное подразделение для работы внутри компании – работодателя;
- затрачиваемое время на дорогу;
- ближайшая станция метрополитена к текущему месту работы;
- предпочтительное место работы (желаемые станции метрополитена, наименование и адрес места нахождения работодателя);
- иная, не указанная выше информация, предоставленная Метрополитену субъектом персональных данных для исполнения указанной цели их обработки.

1.3. Абзац второй раздела «Перечень действий с персональными данными и способы их обработки» изложить в следующей редакции:

«Метрополитен не предоставляет и не раскрывает сведения, содержащие персональные данные своих работников, других субъектов персональных данных, обработка персональных данных которых предназначена для реализации целей обработки, указанных в настоящей Политике, третьей стороне без письменного или выраженного в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме согласия субъектов персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью, а также в случаях, установленных федеральными законами».

Приказ от 15.01.2021 № УД-07-49/21